

El presente cuestionario proyecta recabar y procesar nuevos e importantes datos directa e inmediatamente de los informantes en su lugar de trabajo, tiene un carácter anónimo y libre, la información primaria recabada será de uso restringido, para el SUTUDG.

Edad: \_\_\_\_\_. Sexo: \_\_\_\_\_. Antigüedad: \_\_\_\_ años. Dependencia a la que estás asignado: \_\_\_\_\_

Nombramiento: \_\_\_\_\_. Temporal: \_\_\_\_\_. Definitivo: \_\_\_\_\_. Otro Mencione: \_\_\_\_\_

Puesto de trabajo: \_\_\_\_\_

Ultimo Nivel de estudios:

1) Sin estudios \_\_\_ 2) Primaria \_\_\_ 3) Secundaria \_\_\_ 4) Bachillerato o carrera técnica \_\_\_\_\_

5) Licenciatura \_\_\_ 6) Post-grado \_\_\_ Otros Mencione: \_\_\_\_\_

¿Indique en que institución y lugar donde estudió? \_\_\_\_\_

¿En tu opinión cual debe ser la finalidad y valores del Sindicato?

Finalidades	Valores
1.-	1.-
2.-	2.-
3.-	3.-

Valora el nivel de satisfacción de los siguientes aspectos que ofrece tu sindicato

Gestión	1) Nada Satisfecho	2) Poco Satisfecho	3) Algo Satisfecho	4) Muy Satisfecho
Orientación y defensa laboral.				
Incremento Salarial, vales.				
Licencias, descarga horaria en estudios, Preparatoria, Licenciatura, Posgrado.				
Becas	1) Nada Satisfecho	2) Poco Satisfecho	3) Algo Satisfecho	4) Muy Satisfecho
Idiomas, cómputo, gimnasia, natación.				
Cursos y diplomados ofertados por la U de G.				
Condonación, orden de pago, Preparatoria, Licenciatura y postgrado.				
Atención	1) Nada Satisfecho	2) Poco Satisfecho	3) Algo Satisfecho	4) Muy Satisfecho
Cursos piense I y II.				
Préstamos personales.				
Cortesías al Club y Hoteles.				

¿Qué otra alternativa propones que sea importante incorporar por parte de tu sindicato?

Gestión: \_\_\_\_\_

Becas: \_\_\_\_\_

Atención: \_\_\_\_\_

En lo personal, ¿cómo describirías tu relación con tu sindicato?

1) Cercana \_\_\_ 2) Distante \_\_\_ 3) Nula \_\_\_

¿Cómo consideras se pudiera mejorar la relación? \_\_\_\_\_

En lo personal, ¿cómo describirías tu relación actual con tus Delegados?

1) Cercana \_\_\_ 2) Distante \_\_\_ 3) Nula \_\_\_

¿Cómo consideras se pudiera mejorar la relación? \_\_\_\_\_

En lo personal, ¿cómo describirías tu relación actual con tu Representante?

1) Cercana \_\_\_ 2) Distante \_\_\_ 3) Nula \_\_\_

¿Cómo consideras se pudiera mejorar la relación? \_\_\_\_\_

En lo personal, ¿cómo describirías la comunicación con tu sindicato?

1) Abierta y constante \_\_\_\_ 2) Limitada y esporádica \_\_\_\_ 3) Inexistente \_\_\_\_

¿Cómo consideras se pudiera mejorar la comunicación? \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

¿Sientes que tienes el apoyo de tu sindicato?

1) Si \_\_\_\_ 2) No \_\_\_\_ 3) A veces \_\_\_\_ 4) No sé \_\_\_\_

¿Consideras que el sindicato cumple con su función?

1) Si \_\_\_\_ 2) No \_\_\_\_ 3) A veces \_\_\_\_ 4) No sé \_\_\_\_

Menciona en orden de importancia las 4 principales actividades que realizas en tu lugar de trabajo

1) \_\_\_\_\_ 2) \_\_\_\_\_  
3) \_\_\_\_\_ 4) \_\_\_\_\_

Respecto al éxito en tu trabajo desempeñado ¿En qué medida consideras que lo has logrado?

En Nada - 1( ) 2( ) 3( ) 4( ) 5( ) Totalmente +.

¿Cuáles son las principales situaciones laborales que encuentras en tu lugar de trabajo?

Situaciones Negativas	Soluciones
1.-	1.-
2.-	2.-
3.-	3.-

Situaciones Positivas	Establecer
1.-	1.-
2.-	2.-
3.-	3.-

¿Cómo consideras el trato recibido por parte de tu superior o jefe inmediato?

1) Muy Bueno \_\_ 2) Bueno \_\_ 3) Malo \_\_ 4) Muy malo \_\_

¿Qué medidas o iniciativas propones para mejorar la relación y/o comunicación con su superior o jefe inmediato? \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

¿Qué tanto sientes que el sindicato sea parte de tu vida personal y cotidiana?

1) Mucho 2) Poco 3) Nada

¿Qué propuestas le harías al sindicato para su acción en el orden de mejorar tus condiciones laborales?

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

¿Estarías dispuesto a comprometerte con la actividad sindical para lograr mejorar estas condiciones laborales?

1) Sí \_\_\_\_ 2) No \_\_\_\_

Menciona ¿Cómo?: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_